



COMMON ACTION FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT CÔTE-D'IVOIRE
société - innovation - éthique - responsabilité

**Common Action for Sustainable Development
Côte d'Ivoire (CASD-CI)**

PROGRAMME EDUCATION & EMPLOYABILITE

Rapport de formation

**« Offre d'emploi : Répondre efficacement aux attentes
du recruteur »**

Cocody Danga

1^{er} novembre 2017

Rédigé par Arnaud Ahi YAO

Coordonateur Général des activités du CASD CI

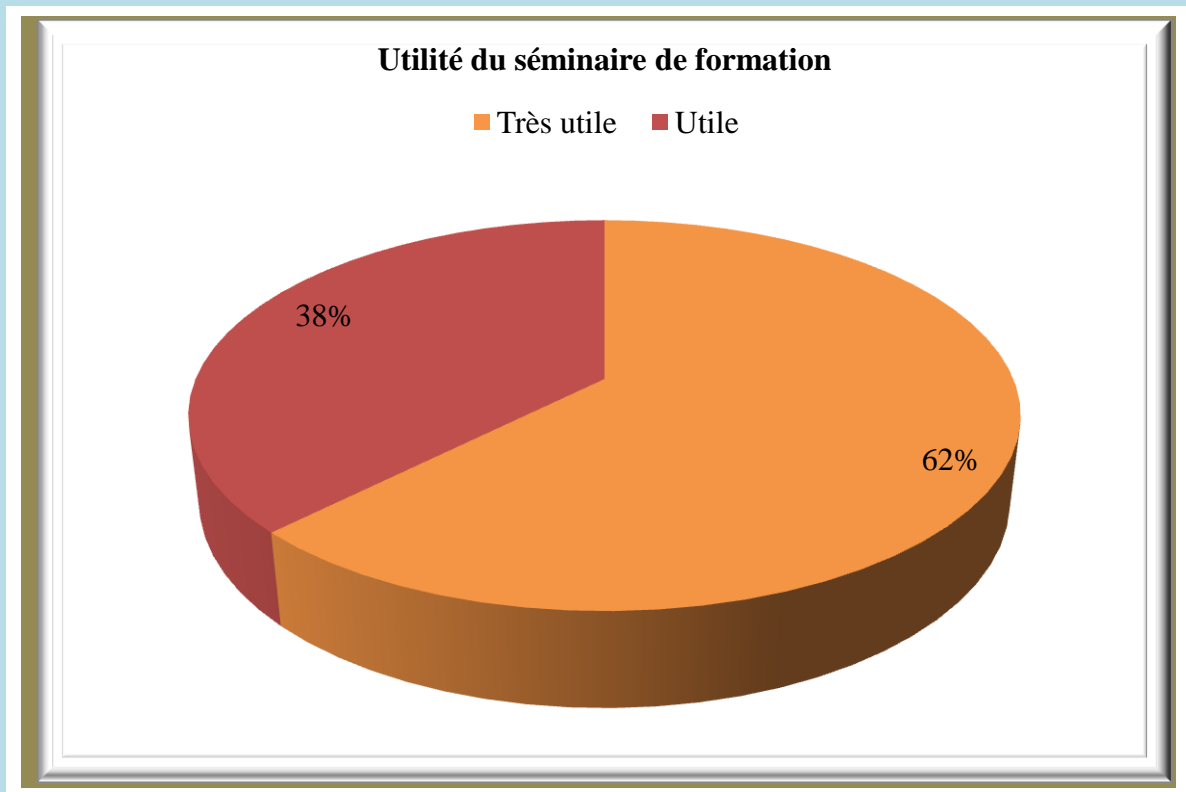
SOMMAIRE

I.	Résumé de l'activité	ii
II.	Presentation de la formation	1
III.	Déroulement de la formation	2
IV.	Evaluation du séminaire de formation par les participants	3
A.	Le programme en général	3
B.	Le contenu de l'atelier	4
C.	L'organisation de l'atelier.....	4
V.	Annexes	5

I. RESUME DE L'ACTIVITE



15 auditeurs.



II. PRESENTATION DE LA FORMATION

« *Offre d'emploi : Répondre efficacement aux attentes du recruteur* »

Durée 1 /2 journée (09h-13h)	Publics concernés <ul style="list-style-type: none">▪ Auditeurs du Programme Education & Employabilité.
Date 1 ^{er} novembre 2017	Objectifs
Lieu EPP Cocody – Danga	A la fin de la session, les participants devront : <ul style="list-style-type: none">▪ Ecrire une lettre de motivation qui vend au mieux leurs compétences.▪ Ecrire un Curriculum Vitae qui vend au mieux leurs compétences.▪ Réaliser leurs bilans de compétences.
Animateur : - M. Arnaud Ahi YAO, Président - Coordonnateur Général des activités du CASD CI	Démarche pédagogique et évaluation <ul style="list-style-type: none">▪ Apports pratiques.▪ Echanges.▪ Une fiche d'évaluation à renseigner après la formation.
Validation de la formation	Programme (indicatif)
Renseignements et inscriptions Téléphone : 22 43 71 30 Emails : ahi@commondevelopment.org Common Action for Sustainable Development Côte d'Ivoire – Riviera Golf – Derrière la Tour VOLTA, Annexe à la Villa n°29 08 BP 408 Abidjan 08	<ul style="list-style-type: none">• 1. Cas pratiques de rédaction de Curriculum Vitae et de lettre de motivation<ul style="list-style-type: none">✓ Rédaction.✓ Echanges sur les rédactions.• 2. Ecrire une lettre de motivation percutante<ul style="list-style-type: none">✓ Principes✓ Présentation de cas pratiques• 3. Présentation du Bilan de compétences

III. DEROULEMENT DE LA FORMATION

Afin de jauger de leurs capacités à écrire un Curriculum Vitae et une lettre de motivation qui vendent au mieux leurs compétences à un recruteur, le Coach-formateur M. Arnaud Ahi YAO a soumis les participants à un exercice pratique d'écriture de ces deux documents, qu'ils devraient adresser à une institution de leurs choix, dès l'ouverture du séminaire.

Par la suite, les différents courriers et Curriculum Vitae ont été présentés et critiqués de façon constructive par Madame ABBY de formation en gestion des ressources humaines et M. Arnaud Ahi YAO.

Après quoi, le cours à proprement dit va débiter avec la formation sur la lettre de motivation et le Curriculum Vitae gagnants tirés de cas pratiques que le formateur a expérimenté sur plusieurs années à l'occasion de ses Coaching. Un partage d'expériences a été fait GNAGNE Noé Elias présent.

Pour terminer, M. Arnaud Ahi YAO a donné un exercice pratique sur le bilan de compétences, nécessaire à la maîtrise de ses forces et ses faiblesses sur les plans du savoir, du savoir-être et du savoir-faire.

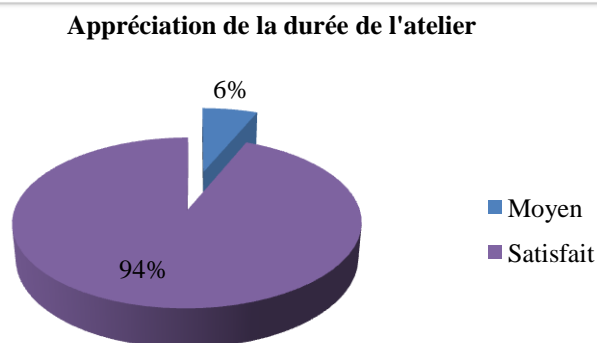
IV. EVALUATION DU SEMINAIRE DE FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

L'évaluation du séminaire de formation par les participants s'est faite sur quatre (04) axes : Le Programme en général (A), le contenu de l'atelier (B), et l'organisation de l'Atelier (C).

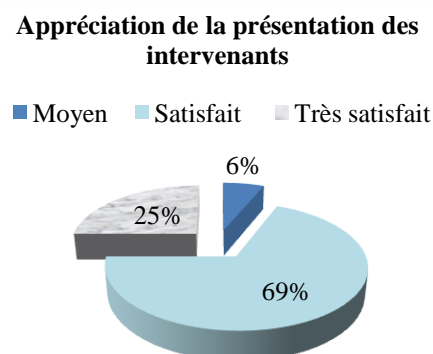
A. Le Programme en Général

L'évaluation du Programme général de la formation est faite sur la base de 4 indicateurs que sont la durée de l'atelier, la présentation de l'intervenant, l'interaction avec les intervenants, la méthode et les progressions.

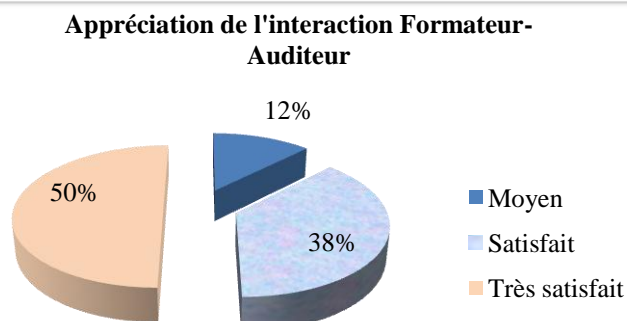
94 % des séminaristes sont satisfaits de la durée de l'atelier.



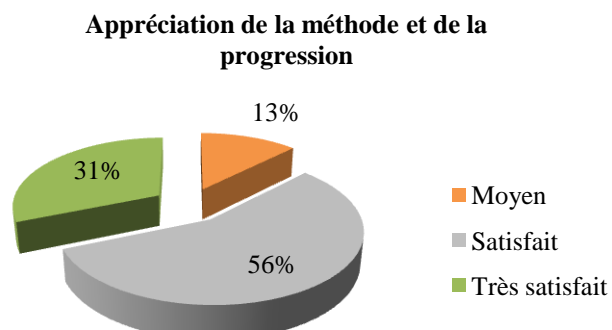
94 % des séminaristes satisfaits dans l'ensemble de la présentation de l'intervenant.



88 % des auditeurs satisfaits dans l'ensemble de l'interaction avec l'intervenant.



87 % des auditeurs satisfaits dans l'ensemble de la méthode et de la progression de l'intervenant.

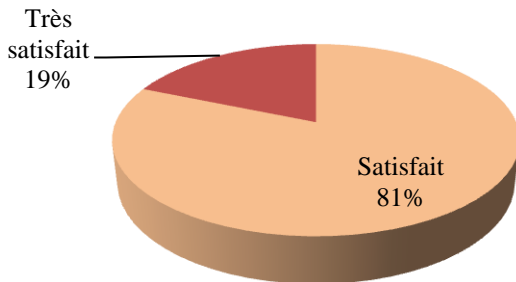


B. Le contenu de l'atelier

L'évaluation du contenu de l'atelier porte sur le contenu de la formation en général, et les cas pratiques.

L'ensemble des séminaristes (100%) sont satisfaits du contenu de la formation de façon globale.

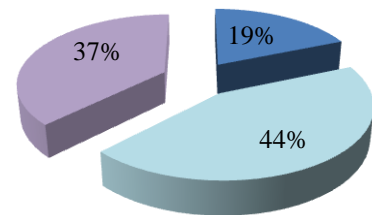
Appréciation du contenu de la formation en général



81% des séminaristes sont dans l'ensemble satisfaits des cas pratiques mobilisés.

Appréciation des cas pratiques mobilisés

■ Moyen ■ Satisfait ■ Très satisfait

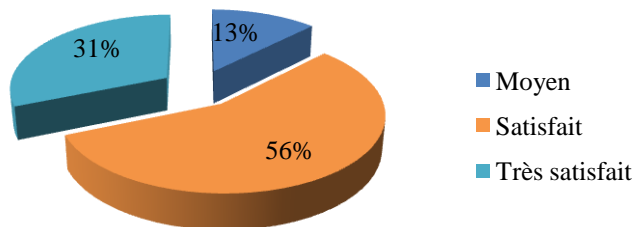


C. L'organisation de l'atelier

L'évaluation de l'organisation de l'atelier porte sur l'accueil et les conditions matérielles de la salle.

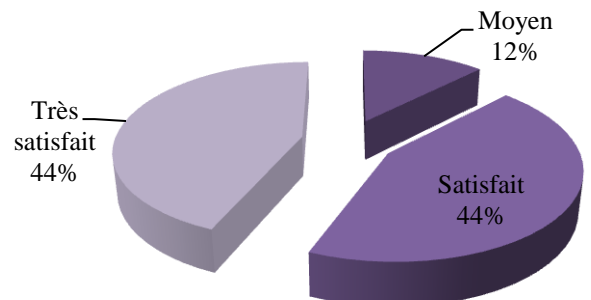
87% des participants sont dans l'ensemble satisfaits de l'accueil.

Appréciation de l'accueil



88% des participants sont dans l'ensemble satisfaits des conditions matérielles de la salle de formation.

Appréciation des conditions matérielles de la salle



V. ANNEXES

Annexe 1 : Liste de présence



RENFORCEMENT DE CAPACITES

Liste de présence

Mercredi 1^{er} Novembre 2017

N°	Nom et Prénoms	Fonction et contacts	Signature
1	BONHEUR YOUSSEUF		
2	KOUAKOU KOUADIO ABA DIEUDONNEE HORTEUSE		
3	Mme ABBY Rachel		
4	GOLE Arawzée Espérance		
5	SOKOUDE MATHIEU		
6	BROU ANDRE KONAN		
7	Amadou DABO		
8	GUÉU Fulgence		
9	BRAOU Marcelin		
10	GNAGNE Noël Elia		



RENFORCEMENT DE CAPACITES

Liste de présence

Mercredi 1^{er} Novembre 2017

N°	Nom et Prénoms	Fonction et contacts	Signature
1	YAO YAH-AZIAN ANNA JOSIANE		
2	KONE IBNAT AYBHAT STELLA SURYA		
3	DJEDOU YELDU PRISCA		
4	Camara Ablassane		
5	KONE Zana.		
6	JC ACKÉ		
7			
8			
9			
10			

Common Action for Sustainable Development
Riviera Golf Ananas- Cocody - Abidjan
08 BP 408 Abidjan 08

Téléphone : 22 43 71 30 / 88 47 00 85 - email : education.employabilite@commondevelopment.org

Annexe 2 : Quelques images



Le Coach-formateur M. Arnaud Ahi YAO, au centre.



Vue de la salle pendant le séminaire.



Vue d'une partie de la salle pendant le séminaire.



Photo de famille.