



COMMON ACTION FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT CÔTE-D'IVOIRE

société - innovation - éthique - responsabilité

**Common Action for Sustainable Development
Côte d'Ivoire (CASD-CI)**

PROGRAMME EDUCATION & EMPLOYABILITE

**Bilan du Séminaire de formation sur le Microsoft Office
Word et le cadre théorique de la recherche en sciences
sociales du Samedi 10 Juin 2017.**

Etabli à Abidjan le 04/07/2017.

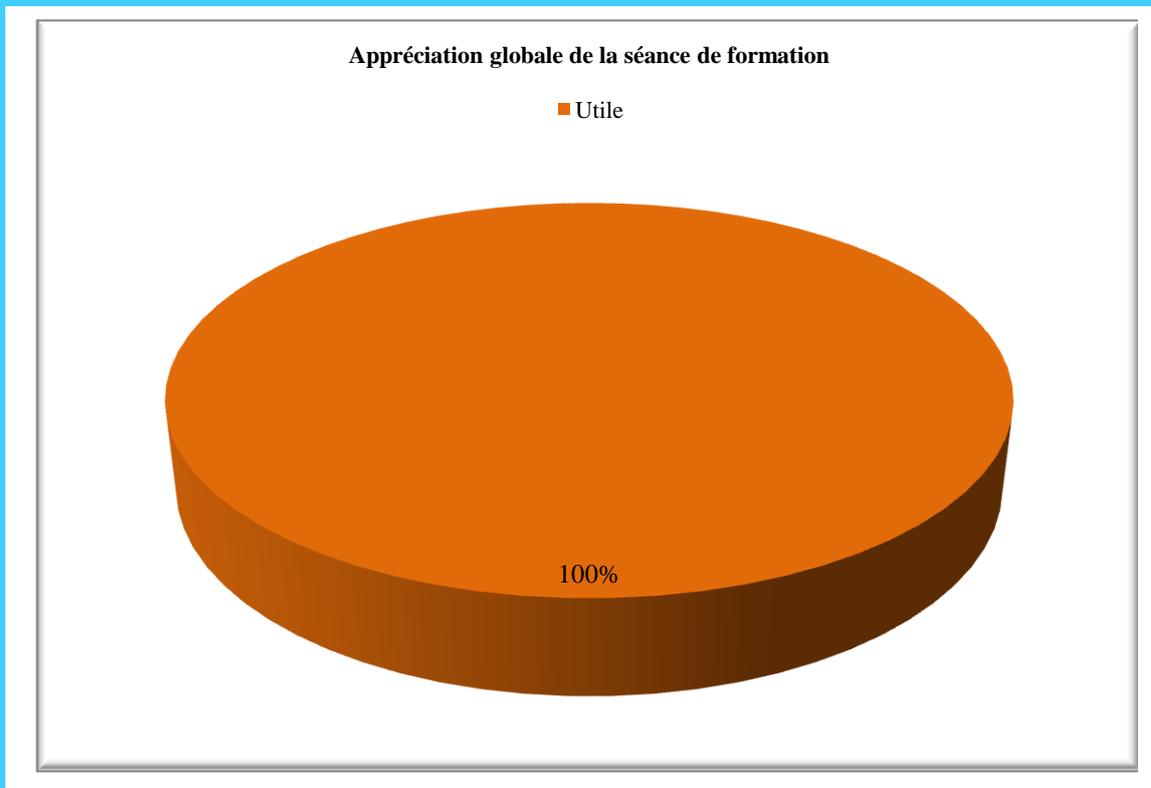
SOMMAIRE

I.	Resumé de l'activité	ii
II.	Communiqué de Presse.....	1
III.	Evaluation du séminaire de formation par les participants	2
A.	Le Programme en général.....	2
B.	Le contenu de l'atelier	3
C.	L'apport des intervenants.....	3
D.	Apport personnel du participant.....	4
E.	L'organisation de l'atelier.....	4
IV.	Annexes	5

I. RESUME DE L'ACTIVITE



15 presents.



II. COMMUNIQUE DE PRESSE

Renforcement de capacités : Common Action for Sustainable Development forme à l'informatique et à la recherche

L'association Common Action for Sustainable Development Côte d'Ivoire (CASD CI) a tenu le samedi 10 juin dernier une formation sur le logiciel Microsoft Word et le cadre théorique de la recherche en sciences sociales.

Le samedi 10 juin 2017, Common Action for Sustainable Development a organisé une formation pour renforcer les capacités de ses membres et partenaires sur le logiciel Microsoft Office Word et le cadre théorique de la recherche en sciences sociales. Réalisée en deux étapes, la formation a débuté par l'apprentissage du logiciel Office Word. Sur la base de cas pratiques, les séminaristes ont été formés à la maîtrise des fonctions essentielles du logiciel leur permettant d'être à la fois rapide et efficace dans son utilisation.

Par la suite, ils ont été instruits sur la réalisation du cadre théorique de leur recherche. Les critères de la détermination d'un sujet de recherche, la construction du cadre théorique de la recherche passant par une phase exploratoire renfermant la revue de littérature et les enquêtes ont été abordés. Les questions se posant au fur et à mesure étaient immédiatement satisfaites dès leur apparition.

C'est sur une note de la satisfaction générale des participants que la formation à la fois pragmatique et participative a pris fin.

Rappelons que Common Action for Sustainable Development Côte d'Ivoire a mis en place un Programme de construction du projet professionnel, de développement de compétences et du réseau appelé Programme Education & Employabilité qui a formé et accompagné des personnes exerçant aujourd'hui dans des entreprises locales ainsi que dans des organisations internationales installées sur place et à l'étranger.

Service Communication

Communiqué à Côte d'Ivoire Economie.

<http://www.cotedivoire-economie.com/index.php/breves-eco/item/607-renforcement-de-capacites-common-action-for-sustainable-development-forme-a-l-informatique-et-a-la-recherche>

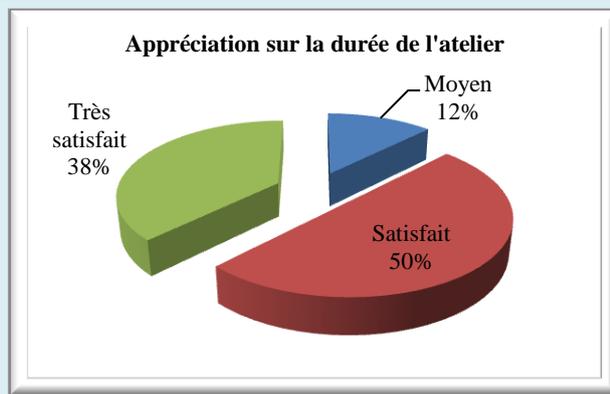
III. EVALUATION DU SEMINAIRE DE FORMATION PAR LES PARTICIPANTS

L'évaluation du séminaire de formation par les participants s'est faite sur cinq axes : Le Programme en général (A), le contenu de l'atelier (B), l'apport des intervenants (C), l'apport des participants (D), et l'organisation de l'Atelier (E).

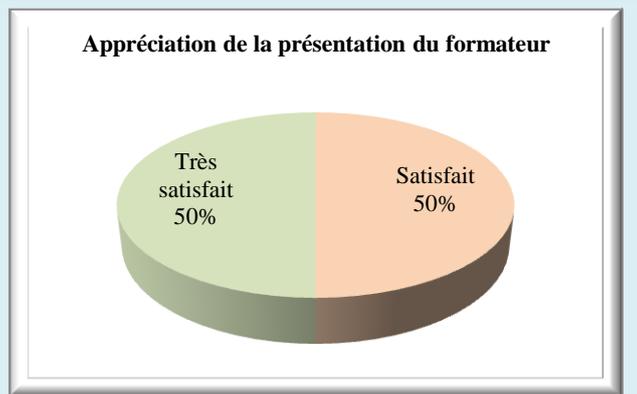
A. Le Programme en Général

L'évaluation du Programme général de la formation est faite sur la base de 4 indicateurs que sont la durée de l'atelier, la présentation des intervenants, l'interaction avec les intervenants, et la méthode et les progressions.

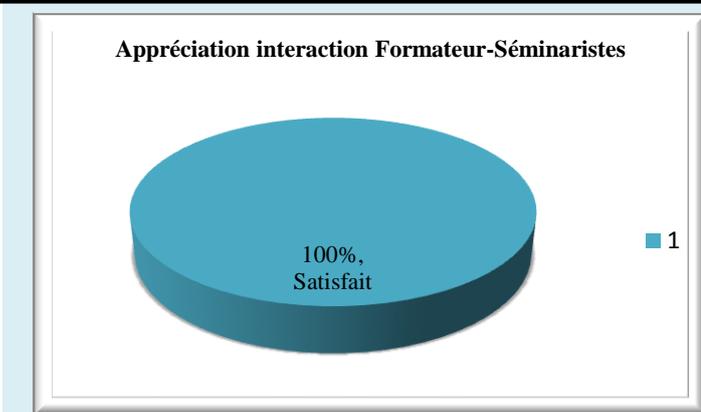
62% des séminaristes satisfaits de la durée de l'atelier.



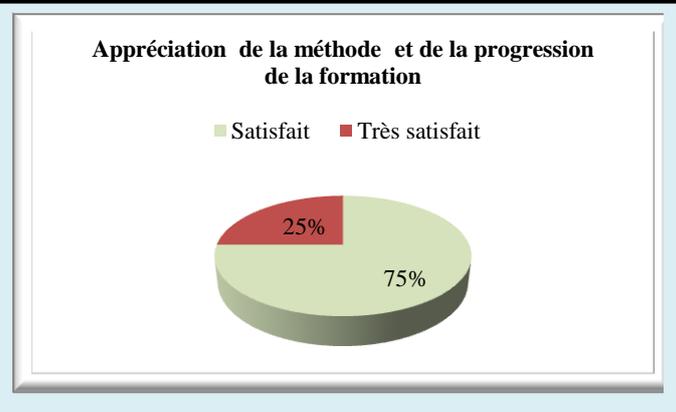
L'ensemble (100%) des séminaristes satisfaits de la présentation de l'intervenant.



100% des séminaristes satisfaits de l'interaction Formateur-Séminaristes.



L'ensemble (100%) des séminaristes satisfaits de la méthode et de la progression de l'intervenant.



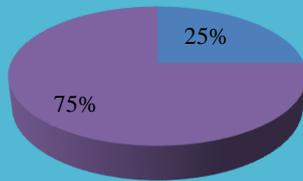
B. Le contenu de l'atelier

L'évaluation du contenu de l'atelier a pris en compte la formation sur le logiciel Microsoft Office Word et le cadre théorique de la recherche abordés par les intervenants.

75% des séminaristes très satisfaits de la formation dispensée sur le logiciel Microsoft Office Word.

Appréciation de la formation sur le logiciel Microsoft Office Word

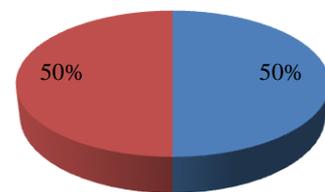
■ Satisfait ■ Très satisfait



L'ensemble (100%) des séminaristes satisfaits de la formation dispensée sur le cadre théorique de la recherche en sciences sociales.

Appréciation de la formation sur le cadre théorique de la recherche

■ Satisfait ■ Très satisfait



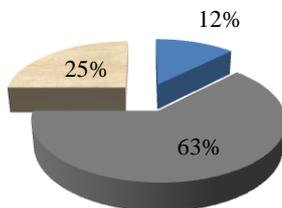
C. L'apport des intervenants

L'apport des intervenants se mesure à deux niveaux notamment sur le plan théorique et sur le plan pratique.

88% des participants satisfaits de l'apport de l'intervenant en matière de Concept théorique.

Appréciation de l'apport de l'intervenant en matière de concepts théoriques

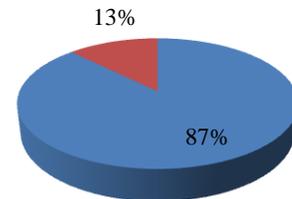
■ Moyen ■ Satisfait ■ Très satisfait



L'ensemble (100%) des séminaristes satisfaits de l'apport de l'intervenant en cas pratiques.

Appréciation de l'apport de l'intervenant en matière de cas pratiques

■ Satisfait ■ Très satisfait

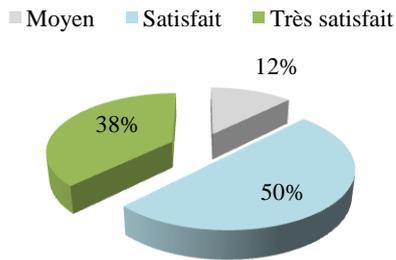


D. Apport personnel du participant

L'apport de chaque participant a été mesuré au travers des échanges de connaissances, et des relations entre eux-mêmes.

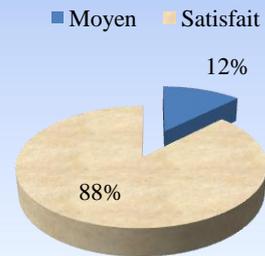
88% des participants satisfaits de leur apport dans les échanges de connaissances.

L'apport du séminariste dans les échanges de connaissances



88% des séminaristes satisfaits de leurs participations dans les échanges.

L'apport du séminariste dans les échanges avec les participations

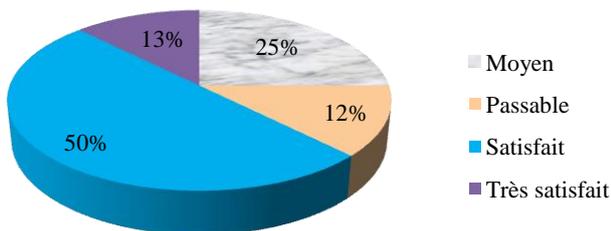


E. L'organisation de l'atelier

L'évaluation de l'organisation de l'atelier porte sur l'accueil et les conditions matérielles de la salle.

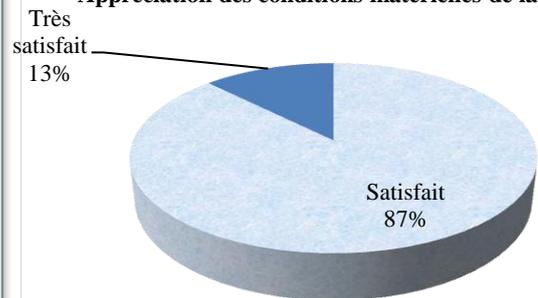
63% des participants satisfaits de l'accueil.

Appréciation de l'accueil



L'ensemble des séminaristes (100%) satisfaits des conditions matérielles de la salle de formation.

Appréciation des conditions matérielles de la salle



IV. ANNEXES

Annexe 1 : Liste de présence

	Noms et Prénoms
1	ADIKO ABA Loïc Hyacinthe
2	AKPESS Andrée Clemence
3	DEH Meiley Bénédicte
4	DJEMAHIA Dexane Aristide
5	EDI Olivier
6	FOFANA Ibrahima
7	KOFFI K. Ferdinand
8	KONAN Brou André
9	N'CHO Hervé
10	OUSSOU Valence
11	SOUMAHORO Moussa
12	YAO Affouet Edwige Diane
13	YAO Yah Azian
14	YAVO Edwige